

Changer de regard

Notre instinct de manager nous pousse à nous focaliser sur la performance et la productivité.

Des études récentes nous invitent à opérer un **changement de regard radical**.

Elles nous révèlent que **quand nous priorisons la dynamique humaine, la performance augmente** : elle « se cueille comme un fruit mûr », un résultat.

“ Si on veut quelque chose que l'on n'a jamais eu, il faut tenter quelque chose que l'on n'a jamais fait. ”

Périclès

Qu'est ce qui fait qu'une équipe est performante ?

Google s'est posé la question en 2012. Après 2 années de recherche et d'analyse, l'étude lancée sous le nom *Projet Aristote* a mis en évidence CINQ CRITÈRES.

- 1 La sécurité psychologique
- 2 La fiabilité
- 3 Structure et clarté
- 4 Le sens
- 5 L'impact

“ Le tout est plus grand que la somme des parties. ”

Aristote

Concrètement

Deux formules vous sont proposées :

Aristote Set-up

Une session de 2 jours pour définir le nouveau cadre de fonctionnement avec l'équipe et lui permettre de l'adopter.

Aristote Building

Formule sur 6 mois avec les ateliers de 2 jours de la formule *Aristote Set-up* durant les deux premiers mois et ensuite, pendant 4 mois, un suivi mensuel combinant coaching et formation pour ancrer la nouvelle culture de collaboration.

Contactez-nous pour faire une simulation concrète pour votre (vos) équipe(s).



Pierre de Lovinfosse

est coach, formateur et conférencier.
J'ai une conviction : chaque être humain cache un trésor, une mine d'or. Certaines mines sont à ciel ouvert et d'autres, plus nombreuses, sont enfouies sous les gravats de la vie.

pdelovinfosse@effatacoaching.com
+32 475 30 03 39
www.effatacoaching.com



Benoît Thiran

est formateur, coach et facilitateur.
Mon bonheur est de vous aider à faciliter le déploiement de la Vie, personnellement et dans votre organisation !

b.thiran@m-h-d.be | +32 477 96 15 96
www.m-h-d.be

Vous voulez booster la performance de votre entreprise ?



Les Ateliers d'Aristote

Sessions de 2 jours pour dynamiser vos équipes

À qui s'adressent les Ateliers d'Aristote ?

Tout groupe de personnes appelées à travailler ensemble dans une entreprise ou une organisation : équipe permanente ou de projet, département, comité de direction, PME...

Deux conditions à respecter :

- ⇒ Que l'équipe soit partante.
- ⇒ Que son manager soit prêt à faire évoluer avec son équipe son cadre de fonctionnement.



Notre conseil : commencer par investir dans les équipes les plus motivées à évoluer.

- ⇒ Relancer vos équipes à la traîne
- ⇒ Garantir que vos équipes performantes le restent et entraînent les autres

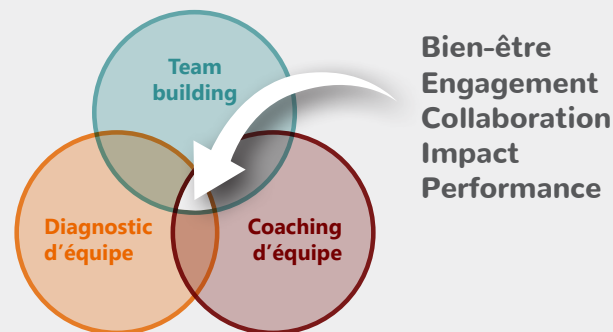
Lors des ateliers, les participants vont :

- ⇒ Réaliser un **diagnostic participatif**, individuel et collectif, sur les cinq critères de Google, pour identifier leurs forces et faiblesses.
- ⇒ Redéfinir un **cadre de travail** correspondant à la nouvelle culture que l'équipe veut se donner, sous forme d'une liste de pratiques en lien avec chaque critère.
- ⇒ S'organiser pour se mettre en marche avec ce nouveau cadre de travail.
Ce travail collectif de deux jours est déjà une **mise en pratique** concrète et expérimentale de la **culture d'intelligence collective**. Il aura un impact sensible sur les relations.



La dynamique humaine comme levier

En bonus, Google a découvert que les équipes les plus performantes étaient aussi celles où le **bien-être**, l'**engagement**, la **collaboration** et l'**impact** étaient les plus élevés.



Les Ateliers d'Aristote proposent une **nouvelle pédagogie** qui regroupe et conjugue ces trois outils.

Notre méthode en cinq approches

Par le questionnement, le jeu, le dialogue et des apports théoriques, vous prendrez un temps de recul avec votre équipe pour définir la façon dont elle va faire évoluer sa propre culture.

Pour chacun des cinq critères mis en évidence par l'*étude Aristote*, nous vous proposons une exploration à travers **CINQ APPROCHES** (5A).

Appropriation

Pour traduire chaque critère dans la vie de chacun et dans celle de son équipe.

Activation

Pour expérimenter collectivement et corporellement à travers des expériences ludo-pédagogiques, renforcer notre connaissance les uns des autres et notre cohésion.

Autodiagnostic

Pour permettre à chacun et à l'équipe de se situer aujourd'hui par rapport à chaque critère et d'identifier vos forces/acquis et vos faiblesses/défis.

Apports théoriques

Pour élargir votre vision et ouvrir des pistes de travail/d'améliorations.

Actions

Pour faire évoluer votre équipe sur chaque critère, rassembler les idées pratiques et choisir ensemble celles que vous mettrez en place au lendemain de la session.